

安全・衛生 Journal

HOKKAIDO

〒060-0004 札幌市中央区北4条西12丁目 ほくろビル5F TEL011-272-8855 FAX011-272-8880 ■発行責任者 齊藤 勉

195
2023. 6

2023年度総会を開催しました

5月24日（水）北海道自治労会館において、2023年度の総会を開催しました。萩原光典理事長は、総会挨拶の中で、この間の取り組みのお礼と、昨今の安全衛生の課題について触れながら、改めて、安心安全な職場環境をつくるため、当センターの役割と重要性について話しました。総会は、北海道労福協 紺野則仁事務局長に議長を務めていただき、全ての議案が満場一致で可決承認されました。尚、第6号議案役員補充に関しては、新理事に北海道労福協の高倉司さんが新任され、総会後に開催した第1回理事会において副理事長に選任されました。

2023年度役員は、理事長 萩原光典、副理事長 和田英浩、副理事長 高倉司（新）、専務理事 山田新吾、事務局長理事 齊藤勉、監事 高橋孝丈朗、監事 柴野一彦です。一年間、よろしくお願いいたします。



萩原理事長

高倉新副理事長

紺野議長



全道セイフティネットワーク集会を開催しました



挨拶の中で具体例を話す萩原理事長

講師の吉田博さん

YouTube配信





「第14次労働災害防止計画」が策定されました

「労働災害防止計画」とは、労働災害を減少させるために国が重点的に取り組む事項を定めた中期計画です。労働安全衛生法に基づいて厚生労働大臣が定めることとされており、2023年4月～2028年3月までの5年間の計画期間とする「第14次労働災害防止計画」が2023年3月8日に策定されました。今後、北海道労働局にご協力いただき、「第14次労働災害防止計画解説セミナー」を開催します。

第14次 労働災害 防止計画

 厚生労働省 北海道労働局

誰もが安全で健康に働くために

計画期間

2023(R5)年度から2027(R9)年度までの5か年間

計画の目標 2027(R9)年の死亡災害及び死傷災害を次のとおりとする

○死亡災害 **2022(R4)年と比較して10%以上減少**

○死傷災害 **2022(R4)年と比較して減少に転じさせる**

計画のねらい

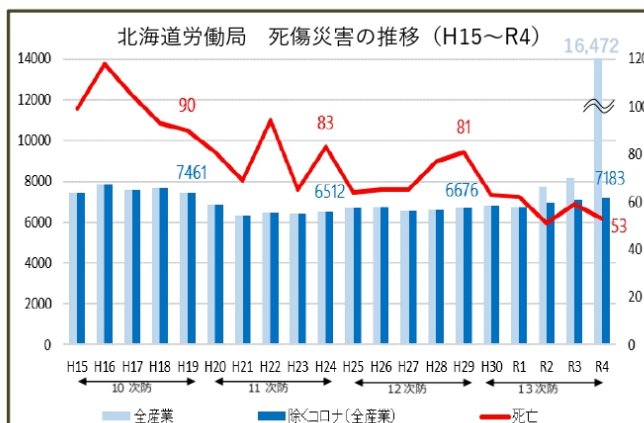
北海道の労働現場における安全衛生の水準は大幅に改善し、死亡災害は減少しているものの、休業4日以上死傷災害は、ここ数年増加傾向にあります。

誰もが安全で健康に働くためには、労働者の安全衛生対策の責務を負う事業者や注文者のほか、労働者等の関係者が、安全衛生対策について自身の責任を認識し、真摯に取り組むことが重要です。また、消費者・サービス利用者においても安全衛生対策費への理解が求められます。

安全衛生に取り組む事業者が社会的に評価される環境を醸成し、安全と健康の確保の更なる促進を図ります。



第14次防詳細はこちら→



こくみん共済 coop では 自賠責共済 を取り扱って います！

自動車損害賠償責任共済



ご加入希望の方は
ご相談ください

ご契約車両を運転中に、他人にけがをさせたり、死亡させたりした場合の対人賠償事故を補償します。

自賠責共済とは？

自動車損害賠償保障法によって道路を走るすべての自動車(二輪車を含む)、原付自転車に加入が義務づけられている共済(保険)です。

死亡	最高 3,000万円
けが	最高 120万円
後遺障害	程度に応じて 4,000万円～75万円



もし、自賠責共済(保険)に 加入していないと？

未加入で運行した場合、
法律により罰せられます。

6ヵ月の
罰金 50万円
以下の
罰金



原付・バイクをお持ちの方は 特に注意！

車検制度のない原付・250cc以下のバイクは
自賠責共済(保険)の有効期限切れに特に注意
が必要です。いま一度、有効期限のご確認を！



●ここに記載されている内容は、共済商品の概要を説明したものです。

マイカー共済とあわせてのご加入をおすすめします。

こくみん共済 北海道推進本部
北海道労働者共済生活協同組合

「こくみん共済 coop」は営利を目的としない保険の組織として共済事業を営み、相互扶助の精神にもとづき、組合員の皆さまの安心と
ゆとりある暮らしに貢献することを目的としています。この趣旨に賛同いただき、出資金を出し合いで相互に支えあつた共済生活の
組合員となることで各種共済制度をご利用いただけます。



国立大学法人 室蘭工業大学で8年目となる寄付講座

8年目となる室蘭工業大学の寄付講座が、5月17日（水）からスタートしました。齊藤事務局長が講義する内容は、具体的な事例を交えた「ワークルール」と、「ウェルビーイング」に関して。講義の途中にマジックが入ることもあり、学生に大人気で、今年は1年生の6割を超える300名以上の学生が受講します。講義後半に質問コーナーを設けたところ、10名以上の学生からの質問が相次ぎ、一問一答でも時間オーバー。担当の清末愛砂教授からは「齊藤さんに聞いてみよう！」という回をつくりたいと言っていました。



【学生から質問の一部】

- ▶ 毎日が不安です。どうしたら、不安が解消できますか？齊藤先生は不安がありますか？あったらどのように対処していますか？
- ▶ バイトの面接に行った際、労働条件を詳しく聞かされず、今から働いてくれと言われました。これってブラックバイトですか？

平和と他喜力

目的は他人も社会も、自分の人生を幸せにするため

上から目標で説明すると

Well-being(幸せ・良好状態)は全ての積み重ねの上に存在

一人ひとりの幸せ

経済

社会

自然

SDGs 持続可能な開発目標

「不安だ」を「OOしている」に

科学が証明、「不安だ」を「OOしている」に言い換えるだけで実力が3割増しになる

心配事が現実になるのはたった5%

16% 事前に準備すれば対応可能

95% 起こらない

5% 起こる

79% 起こらない

「優待資金」

優待資金とは、優待者が労働者に支払わなければならない規定の優待金を定めた制度です。労働者が優待金以上の資金を支払って仕入れた場合、優待金は労働者にその金額を充てる必要はありません。優待金が適用されます。

知ってしまえば？ 労働者の優待金 920円 (13歳未満)

(1)「労働基準法」③ 休憩 その2

休憩時間は

途中付与

労働時間の途中で付与しなければなりません (労働基準法第34条第1項)

一斉付与

一斉に与えなければなりません (労働基準法第34条第2項)

自由利用

自由に利用させなければなりません (労働基準法第34条第3項)

休憩時間中アルバイトは電話番ね

これは「労働基準法」の第34条第3項に違反します

室工大生Q & A

Q アルバイトで働きはじめてから、実際の賃金が求人票に記載された賃金よりも少ないことに気づきました。求人票記載の賃金をもらえますか？

A 求人票記載の労働条件は、当事者間においてこれと異なる別段の合意をするなど特段の事情のない限り雇用契約の内容になり、求人票記載の賃金を請求できます。

【室工大生送迎バス事件】送迎バスを1回利用する度に、通勤時に事故があった際の保険料として100円を給料から引かれていた。労働災害保険料？

働くことで困ったらご連絡ください。

フリーダイヤル いこうよ れんごうに **0120-154-052**

全国どこからでも通話に繋がります
受付日時：月曜日～金曜日（祝日を除く） 9:00～17:00

電子メールによるご相談
soudan@rengo-hokkaido.gr.jp

連合北海道室蘭地区連合会
室蘭市東町3丁目26-17
電話番号 0143-41-0505

ろうきん ははたらく人なら どなたでも ご利用いただけます!!

「ろうきん」ってなに？

ろうきんは、預金やローンなどはたらく人が利用しやすい商品やサービスを提供している **非営利の金融機関** です！



私でも使えるの？

パート・有期契約・派遣などの雇用形態の方はもちろん、生協（コープ）を利用している方もご利用いただけます。

お近くのろうきんのウェブサイトは [こちら](#)から



2021年4月1日制作